



Città Metropolitana di Palermo

Ufficio Segretario/Direttore generale

U.O. di coordinamento dell'Ufficio del Segretario/Direttore Generale
Rapporti Istituzionali – Gestione Finanziaria e Giuridico/Amministrativa
Prevenzione corruzione e Trasparenza

Alla Direzione Politiche del Personale

e, p.c. Alla Direzione Servizi Generali ed Istituzionali

Alla Direzione Ragioneria Generale

SEDE

OGGETTO: Direttiva per l'avvio della Contrattazione Decentrata – Parte Economica –
Anno 2022.

Si trasmette, in allegato alla presente, per dovuta conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di competenza di codesta Direzione, la Direttiva del Sindaco Metropolitan di cui all'oggetto, prot. n. 0038872 del 16/06/2022.

Il Segretario/Direttore generale

Dott.ssa Antonina Marascia

Firmato digitalmente da: Antonina Marascia
Data: 16/06/2022 15:31:12



Città Metropolitana di Palermo

Il Sindaco Metropolitan

Al Sig. Segretario/Direttore Generale
Dott.ssa Antonina Marascia
n.q. di Presidente della delegazione trattante
SEDE

OGGETTO: Direttiva per l'avvio della Contrattazione Decentrata – Parte Economica – Anno 2022.

Preso atto di quanto rappresentato dagli Uffici competenti all'applicazione degli istituti contrattuali del Fondo Risorse Decentrate ed in particolare sulla necessità di dare avvio alla Contrattazione Decentrata – Parte Economica – Anno 2022, al fine di consentire l'applicazione degli istituti già contrattualizzati in Parte Giuridica e di garantire il miglior svolgimento dei servizi e l'ottimizzazione dell'organizzazione dell'Ente nel suo complesso.

Considerato che un rapido avvio delle trattative finalizzate alla sottoscrizione del CCDI – Parte Economica – Anno 2022 – consentirà di addivenire in tempi utili alla conclusione dei necessari accordi per l'applicazione degli istituti oggetto di contrattazione, formula la seguente direttiva:

- avviare la Contrattazione Decentrata – Parte Economica – Anno 2022 – al fine di consentire l'applicazione degli istituti già contrattualizzati in Parte Giuridica, e di garantire il miglior svolgimento dei servizi e l'ottimizzazione dell'organizzazione dell'Ente nel suo complesso;
- garantire, in conformità al CCNL, gli istituti contrattuali obbligatori, la progressione economica orizzontale e la produttività del personale dipendente, previa valutazione della performance.

Inoltre, a garanzia dell'ottimizzazione dell'organizzazione dell'Ente nel suo complesso, e data la costante depauperizzazione delle risorse umane con aumento esponenziale di compiti, mansioni e responsabilità in capo al personale residuo, si rende necessario:

- Valorizzare le posizioni organizzative della struttura, incrementando lo stanziamento ad esse dedicato nei limiti disponibili e previsti dalle vigenti norme contrattuali, ridefinendone il numero nell'ambito della riorganizzazione delle singole Direzioni, che costituisce obiettivo operativo PEG 2022;
- valorizzare il personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa, con la rivalutazione in termini finanziari degli stanziamenti per indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 70 quinquies, comma 1, e per indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL Comparto vigente.

Prof. Leoluca Orlando

Firmato digitalmente da: Leoluca Orlando
Data: 16/06/2022 10:05:35